

Научная статья

Original article

УДК 332.1

doi: 10.55186/2413046X_2023_9_1_7

**ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В УСЛОВИЯХ
ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
STAFFING CHALLENGES IN DIGITAL ENVIRONMENTS**



Салпагарова М.Ш., ФГБОУ ВО Северо-Кавказская государственная академия (ФГБОУ ВО СКГА), г. Черкесск

Текеева Х.Э., к.э.н., доцент, ФГБОУ ВО Северо-Кавказская государственная академия (ФГБОУ ВО СКГА), г. Черкесск

Salpagarova M.Sh., FSBEI HE North Caucasus State Academy (FSBEI HE SKGA), Cherkessk

Tekeeva X.E., Ph.D., associate professor, FSBOU VO North Caucasus State Academy (FSBOU VO SKGA), Cherkessk

Аннотация. Статья посвящена проблемам современных технологии и цифровизации экономики, которые заставляют организации и предприятия приобретать новые компетенции и быстро адаптироваться к новым реалиям. Обязательным условием жизнедеятельности организации является развитие потенциала ее человеческих ресурсов. Цифровая экономика меняет отношений предприятий к обеспечению экономической безопасности, кадровой безопасности – выбору сотрудников, управлению их деятельностью и удержанию в организации, так как в условиях цифровизации экономики в мире происходит ускоренное устаревание профессиональных знаний людей.

Abstract. The article is devoted to the problems of modern technology and the digitalization of the economy, which force organizations and enterprises to acquire

new competencies and quickly adapt to new realities. A prerequisite for the life of the organization is the development of the potential of its human resources. The digital economy changes the relationship of enterprises to ensure economic security, personnel security - the choice of employees, management of their activities and retention in the organization, since in the context of the digitalization of the economy in the world there is an accelerated obsolescence of people's professional knowledge.

Ключевые слова: компьютерные технологии, цифровая экономика, информационные технологии, конкурентоспособность, экономическая безопасность, кадровая безопасность, компетенции

Keywords: computer technologies, digital economy, information technologies, competitiveness, economic security, personnel security, competencies

Компьютерные технологии обеспечивают сбор, сортировку, обработку управления информацией, а также организацию и осуществления потока информации, например ее передачу от продавца активов к покупателю активов, технологии позволяют упростить путь доставки информации, сформировать финансовую информационную базу, использовать данные этой базы для расчета финансово-экономических показателей для расчета коэффициентов, оценивающих состояние и изменение финансового уровня работы компании.

Новые компьютерные технологии позволяют организовывать не только доставку информации от одного участника экономической системы к другому участнику, а так же обеспечивать безопасность, сохранность данного вида информации, организовывать неразглашения данной информации.

Система безопасности финансовых организаций в одной из своих основ содержит сохранность информационного потока, его неразглашение.

Таким образом, информационные технологии в финансовых операциях не только обеспечивают операции по движению средств, но так, же

организуют процесс сохранения информационной базы, от посягательств мошенников.

На применение развития информационных технологий и перспектив их влияния на финансово-хозяйственную деятельность, учитывая реалии и перспективы развития, такие как:

В конце ноября 2019 года международная исследовательская и консалтинговая компания IDC представила 10 прогнозов развития ИТ-индустрии в 2020 году.

К 2023 году более 50% всех расходов на ИКТ пойдет на цифровую трансформацию и инновации (для сравнения, в 2018 году эта доля составила 27%). Компании должны разработать многолетний план цифровых преобразований и выявить критические факторы успеха, чтобы не отстать от остального мира.

Для сохранения конкурентоспособности современные службы должны работать в любом месте и в любое время.

К 2022 году в 70% предприятий внедряются унифицированные технологии, инструменты и процессы гибридного / многозвеньевого управления.

Организации готовятся, найти приоритетные предложения на основе SaaS, чтобы определить соответствующие ключевые бизнес-показатели и реинтегрировать всю ИТ-инфраструктуру.

К 2023 году планировалось более 50% корпоративной инфраструктуры развернуть на периферических устройствах, а не в центрах обработки данных (в 2019 году это показатель составлял менее 10%).

Предполагается, что к 2024 году количество приложений с периферийными вычислениями вырастет на 800%.

Компаниям придется модернизировать свою ИТ-инфраструктуру, чтобы шагать в ногу со временем, а также подыскать новых партнеров.

К 2025 году почти две трети предприятий планировали стать производителями программного обеспечения.

Более 90% приложений станут облачными, 80% кода будут поступать из внешних источников, а разработчиков будет в 1,6 раза больше, чем сегодня. Лидерам бизнеса рекомендуется вложить средства в системы автоматизации и начать взаимодействовать с сообществами программного обеспечения с открытым исходным кодом [8].

Таким образом, при проведении финансово-экономического анализа, новые компьютерные технологии не только обеспечивают новую качественную систему оценивания финансово-хозяйственной деятельности, а так же обеспечивают систему сохранности информации, ее передачи и рационального применения.

Суть взаимодействия проведения финансово-экономического анализа с методами развития новых информационных технологий, это возможность перевода методов анализа в программные продукты, которые позволяют систематизировать работу экономиста, финансиста, аналитика, проведение получения расчетных результатов, оценивания их диагностики изменения (динамики), оценивания факторов влияния на изменения показателей, выявления факторов изменения показателей, выявление факторов влияния и на получение финансового результата компании.

Информационные технологии позволяют систематизировать процесс информационного сбора информации, ее обработки, распределение направлений движения, формирование базы данных на основе полученных финансово-экономических показателей, формирование представление про финансово-экономический уровень существования и работы предприятия и внесения предложений по стабилизации его деятельности.

Автоматизация финансового анализа с применением достижения информационных технологий стала объективной необходимостью для предприятия любого размера и масштаба.

Программы, направленные на оптимизацию принятия финансовых и управленческих решений, должны соответствовать требованиям

системности, комплексности, оперативности, точности, прогрессивности, динамичности.

Только при таком наборе функций будет выполняться познание состояний управляемого объекта и тенденций его развития, систематическое и целенаправленное повышение эффективности хозяйственной деятельности по результатам анализа.

В этих условиях профессионализм кадров, высокие уникальные знания, навыки, умение направлять их в постоянно меняющиеся внешние условия становятся основным фактором будущего развития страны.

Профессиональные, квалифицированные кадры приводят к изменению социальных отношений.

Развитие в области телекоммуникаций, микроэлектроники и информационных технологий является одной из характерных составляющих будущего мира.

Поэтому цифровизацию можно считать объективным, неизбежным процессом, который невозможно остановить.

Необходимость в кадрах - это совокупность качественных и количественных характеристик численности людей, необходимых региональной экономики для производства общественно-полезного использования в установленном количестве и необходимого уровня качества, которые определяются стратегией развития динамики кадров в конкретный период времени.

Потребность в кадрах - это количество работников, необходимых для выполнения установленной задачи.

Количество работников, необходимых для выполнения установленной задачи с учетом использования эффективных форм и методов организации труда и производства, характеризуется следующими показателями:

-количество занятых в экономике - это показатель, характеризующий спрос на рабочую силу на рынке труда. Спрос на рабочую силу дает высокий

показатель занятости в экономике, а каждая экономика испытывает показатели полной занятости населения;

-количество занятых в отраслях экономики - количество занятых по отраслям и видам деятельности в экономике;

-качественная потребность в кадрах - это количество работников, сформированных по уровням профессиональной подготовки, направлениям подготовки, специальностям и квалификациям.

При этом совокупная потребность в кадрах складывается из следующих компонентов [4]:

«на замену» - количество трудовых ресурсов для замены выбывших работников;

«на рост» - количество трудовых ресурсов на рынке труда в соответствии с планируемыми темпами роста экономики региона, стратегическими направлениями, программами социально-экономического развития;

«на развитие» - дополнительное количество трудовых ресурсов, необходимых экономике региона в соответствии с инвестиционными проектами, реализуемыми на его территории.

Структура кадровой потребности напрямую зависит от многих факторов, влияющих на развитие экономики.

К таким обстоятельствам относятся только масштабные вызовы при переходе к экономике шестого технологического режима, программе социально-экономического развития страны и региона, а также перспективное развитие по направлениям науки, техники и технологий.

Также одной из важнейших проблем современной российской экономики является кадровый дисбаланс на рынке труда, который заключается в том, что при наличии множества вакансий связанных с инновационной деятельностью существует большое количество безработных не способных занять имеющиеся рабочие места.

В первую очередь это касается высокотехнологичных отраслей экономики, где потребность в высококвалифицированных кадрах очень высока.

Необходима эффективная система прогнозирования потребности кадров для реализации масштабных инвестиционных проектов, развития высокотехнологичного инновационного производства, создания и модернизации рабочих мест.

Основным фактором, влияющим на эту проблему, является нарушение взаимосвязи между рынками труда и образования. Часто, при выходе на рынок труда, выпускники образовательных учреждений обнаруживают, что профессиональные компетенции, которыми они владеют, не всегда востребованы у работодателей.

Одновременно с этим складывается ситуация, при которой имеется также дефицит некоторых других профессиональных навыков.

Важно отметить тот факт, что современные глобальные вызовы приводят к тому, что на рынке труда становятся всё более востребованы специалисты, обладающие мультикомпетенциями, присущими сразу нескольким профессиям, которые разбираются сразу в нескольких отраслях и способны переносить знания и технологические решения из одной отрасли в другую.

В связи с этим, преимуществом становится бакалавриат + магистратура, двухступенчатая система образования, позволяющая получить различные компетенции на каждом из предложенных уровней.

Список источников

1. Современные проблемы менеджмента в условиях научно-технологической трансформации: монография / под ред. С.А. Никитина. – СПб.: Изд-во Политехн. ун-та, 2017. – 260 с.
2. Образование в России и мире: исторический опыт и перспективы развития: монография / под ред. И.Н. Шапкина. - М.: РУСАЙНС, 2019. – 252 с.

3. Индикаторы цифровой экономики: 2018 : статистический сборник [Электронный ресурс] / Г.И. Абдрахманова, К.О. Вишневский, Г.Л. Волкова, Л.М. Гохберг и др. / Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М.: НИУ ВШЭ, 2018. – 268 с. - URL: <https://www.hse.ru/primarydata/ice2018>.
4. Краснопевцева И. В. Совершенствование методов оценки качества рабочей силы промышленных предприятий как инструмента управления производительностью труда (по материалам машиностроительных предприятий самарской области) : дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 : защищена 06.10.06 /Краснопевцева Ирина Васильевна - Самара, 2006. - 192 с.
5. Катасонов В. Колпак. Путин назвал «цифровую экономику» укладом жизни и новой основой для всего общества. [Электронный ресурс]. – Режим доступа http://ruskline.ru/opp/2017/iyul/07/kolpak_putin_nazval_cifrovuyu_ekonomiku_uklad_om_zhi_zni_i_novoj_osnovo_dlya_vsego_obwestva/.
6. Программа развития цифровой экономики в Российской Федерации до 2035 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <http://spkurdyumov.ru/uploads/2017/05/strategy.pdf>.
7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. №1632-р «Об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации» [Электронный ресурс]. - URL: <https://base.garant.ru/71734878/>
8. Россия 2025: от кадров к талантам [Электронный ресурс] / The Boston Consulting Group, 2017. - URL: http://d-russia.ru/wp-content/uploads/2017/11/Skills_Outline_web_tcm26-175469.pdf
9. Зарайская О. А. Роль государства в формировании инновационной экономики России / О. А. Зарайская // Государственное управление. Электронный вестник. - 2018. - №68. – С. 465–478.
10. Скоблякова И.В. Роль государства в формировании инновационных кадров для цифровой экономики [Электронный ресурс] / И.В. Скоблякова, О.И. Морозова // Государство и бизнес в современной экономике : материалы Международной науч.–практ. конф. 20 февраля 2020 г., Воронеж. - Воронеж:

Издательско-полиграфический центр «Научная книга», 2020. – 130 с. – С. 96 – 99. - URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=42437265>.

11. Фадель Ч. Четырехмерное образование: Компетенции, необходимые для успеха / Ч. Фадель, М. Бялик, Б. Трилинг. - М.: Издательская группа «Точка», 2018. - 240 с.

12. Ковалева С. А. Угрозы финансовой безопасности РФ в современной геополитической ситуации / С.А. Ковалева // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. - 2015. - №3 (8). – С. 78–83.

References

1. Modern problems of management in the conditions of scientific and technological transformation: monograph / ed. S.A. Nikitin. - SPb.: Izd-vo Politehn. un-ta, 2017. – 260 p. [in Russian]

2. Education in Russia and the World: Historical Experience and Development Prospects: monograph / ed. I.N. Shapkin. - M.: RUSAJNS, 2019. – 252 p. [in Russian]

3. Digital Economy Indicators: 2018: Statistical Digest [Electronic resource] / G. I. Abdrahmanova, K. O. Vishnevskij, G. L. Volkova, L. M. Gohberg and others / Nac. issled. un-t «Vysshaja shkola jekonomiki». – M.: NIU VShJe, 2018. – 268 p. - URL: <https://www.hse.ru/primarydata/ice2018> (accessed: 20.05.2020). [in Russian]

4. Krasnopevceva I. V. Improving methods for assessing the quality of the labor force of industrial enterprises as a tool for managing labor productivity (based on materials from engineering enterprises in the Samara region): dis. ... PhD in Economics : 08.00.05 : defense of the thesis 06.10.06 / Krasnopevceva Irina Vasil'evna. – Samara, 2006. – 192 p. [in Russian]

5. Katasonov V. Kolpak. Putin called the “digital economy” a lifestyle and a new basis for the whole society. [Electronic resource]. – Access mode: <http://ruskline.ru/opp/2017/>

iyul/07/kolpak_putin_nazval_cifrovuyu_ekonomiku_ukladom_zhizni_i_novoj_osn ov oj_dlya_vsego_obwestva/.

6. Program of development of the digital economy in the Russian Federation until 2035 [Electronic resource]. – Access mode: URL: <http://spkurdyumov.ru/uploads/2017/05/strategy.pdf>.
7. Order of the Government of the Russian Federation of July 28, 2017 No. 1632-R «On approval of the program «Digital economy of the Russian Federation» [Electronic resource]. - URL: <https://base.garant.ru/71734878/> (accessed: 20.05.2020). [in Russian]
8. Russia 2025: from cadres to talents [Electronic resource] / the Boston Consulting Group, 2017. - URL: http://d-russia.ru/wp-content/uploads/2017/11/Skills_Outline_web_tcm26-175469.pdf (accessed: 20.05.2020). [in Russian]
9. Zарајskaja O. A. The role of the state in the formation of the innovative economy of Russia / O. A. Zарајskaja // Public administration. Electronic messenger. - 2018. - №68. – P. 465–478. [in Russian]
10. Skoblyakova I.V. The role of the state in the formation of innovative personnel for the digital economy [Electronic resource] / I.V. Skoblyakova, O.I. Morozova // State and business in the modern economy: Materials of the International scientific and practical conference 20 February 2020, Voronezh. - Voronezh: Izdatel'sko-poligraficheskij centr «Nauchnaja kniga», 2020. - 130 p. - P. 96 - 99. - URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=42437265> (accessed: 20.05.2020). [in Russian]
11. Fadel' Ch. Four-dimensional education: Competencies required for success / Ch. Fadel', M. Bjalik, B. Trilling. - M.: Izdatel'skaja gruppа «Tochka», 2018. - 240 s. [in Russian]
12. Kovaleva S. A. Threats to the financial security of the Russian Federation in the current geopolitical situation / S. A. Kovaleva // Innovative Economics: prospects for development and improvement. - - 2015. - №3 (8). – P. 78–83. [in Russian]

Для цитирования: Салпагарова М.Ш., Текеева Х.Э. Проблемы кадрового обеспечения в условиях цифровых технологий // Московский экономический

Московский экономический журнал. № 1. 2024

Moscow economic journal. № 1. 2024

журнал. 2024. № 1. URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-1-2024-7/>

© Салтагарова М.Ш., Текеева Х.Э, 2024. *Московский экономический журнал*,
2024, № 1.